

# YOUNG LEADERS FOR SUSTAINABILITY

## Changemaker für eine nachhaltige Zukunft – ein Qualifizierungsprogramm für die Führungskräfte von morgen

Über alle Branchen und Sektoren hinweg sind Menschen gefragt, die sich den komplexen globalen Veränderungen stellen und Führungsverantwortung für Nachhaltigkeit übernehmen – sei es in mittelständischen Unternehmen, Global Player Companies, Nicht-Regierungs-Organisationen (NGOs), Ministerien oder Stadtverwaltungen.

Das innovative Nachwuchsführungskräfte-Programm Young Leaders for Sustainability (YLS) des Collective Leadership Institute baut gemeinsam mit einem Partner-Netzwerk aus Wirtschaft, Zivilgesellschaft und dem öffentlichen Sektor Nachhaltigkeitskompetenz bei Berufseinsteigenden und Nachwuchsführungskräften auf. In einer Kombination von Weiterbildung und Praxiserfahrung werden aktuelle Themen wie verantwortliches Wirtschaften, nachhaltige Entwicklung und Globalisierung verbunden mit Methoden zur Gestaltung von Veränderungsprozessen im Dialog und der Entwicklung der eigenen Führungsfähigkeit.

### NACHHALTIGE ENTWICKLUNG BRAUCHT MENSCHEN, DIE MEHR KÖNNEN ALS KARRIERE MACHEN!

- Sie stehen am Anfang Ihrer beruflichen Entwicklung und möchten wissen, wie Sie im beruflichen Alltag globale Herausforderungen wie Klimawandel, weltweite Verknappung natürlicher Ressourcen und globalisierte Wirtschaftsbeziehungen konstruktiv mitgestalten können?
- Sie sind überzeugt, dass nachhaltige Entwicklung und eine faire Gestaltung der Globalisierung uns alle angeht und nur durch die Zusammenarbeit

unterschiedlicher Akteure erreicht werden kann?

- Sie sind der Meinung, dass es guten Dialog braucht, um innovative ökonomisch, sozial und ökologisch verantwortliche Lösungen zu finden?
- Sie möchten gemeinsam mit anderen neue Wege gehen, sich zukunftsorientiert engagieren und dabei kollektive Intelligenz nutzen?
- Sie wollen Teil eines kreativen Netzwerks zukünftiger Changemaker sein?



### WAS BIETET „YOUNG LEADERS FOR SUSTAINABILITY“?

Das Qualifizierungsprogramm arbeitet mit einem integrierten Ansatz, der an drei Ebenen gleichzeitig ansetzt und diese miteinander verzahnt:

- Persönlichkeitsentwicklung mit Schwerpunkt auf dem Aufbau von **Führungskompetenz für Nachhaltigkeit**
- Vermittlung von **Prozesskompetenz** durch innovative Konzepte und Methoden zu Dialog- und Kooperationsprozessen sowie
- Intensive **Praxiserfahrung**: Beispielhaft lernen Sie, Nachhaltigkeit in die Umsetzung zu bringen.

Kollektive Führung für Nachhaltigkeit ist die Kompetenz von Menschen, ihren Beitrag zu einer nachhaltigeren Zukunft dadurch voranzubringen, dass sie Führung für das Wohl der (globalen) Gesellschaft gemeinsam und flexibel praktizieren. Im Zentrum von kollektiver Führung steht die menschliche Fähigkeit zum Dialog und zur Transformation von Unterschieden für Entwicklung: Sie ermöglicht die Überwindung von selbstbezogenen Sichtweisen – eine wesentliche Voraussetzung, um die Herausforderungen von Globalisierung und Nachhaltigkeit zu bewältigen.



Sie arbeiten daher in einem Zeitraum von etwa 11 Monaten an ihrem gemeinsam mit Ihrem Unternehmen oder Ihrer Institution definierten Nachhaltigkeitsprojekt und erwerben in den fünf Präsenzmodulen die Kompetenz, das Thema Nachhaltigkeit auch für Ihre weitere Karriere praxisorientiert im Blick zu haben.

„**Young Leaders for Sustainability**“ heißt das Programm, weil dies Führung bedeutet: Die Führung von sich selbst, die Führung eines Themas und die Übernahme von Verantwortung für den eigenen und den organisationalen Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft. Sie werden in der Entwicklung ihrer Kompetenz von erfahrenen Führungskräften aus der Wirtschaft, der Zivilgesellschaft und dem öffentlichen Sektor begleitet.

#### WIE IST DAS PROGRAMM AUFGEBAUT?

Das **Qualifizierungsprogramm „Young Leaders for Sustainability“** basiert auf dem vom Collective Leadership Institute entwickelten Modell der **„kollektiven Führung für Nachhaltigkeit“**: In fünf **Weiterbildungsmodulen** werden entlang von sechs zu entwickelnden Fähigkeiten praxisorientiert Führungs- und Themenkompetenz zu Nachhaltigkeit aufgebaut. Die begleitende **Vernetzung** der Teilnehmenden untereinander und ihrer Institutionen bzw. Unternehmen unterstützt die Umsetzung eines **gemeinsam definierten Nachhaltigkeitsprojektes**. Die Gestaltung einer öffentlichen Veranstaltung zum Thema Verantwortung für Nachhaltigkeit und die eigenverantwortliche Erstellung eines thematischen Media-Produktes runden als **Praxistest** für alle „Young Leader“ ihren Kompetenzaufbau ab.

Je nach Zusammensetzung der Teilnehmenden findet das Programm in deutscher oder englischer Sprache statt.



#### Modul 1: 20.-25.3.2012

##### Globale Trends und die eigenen Möglichkeiten

- Einführung in das Modell „Kollektive Führung für Nachhaltigkeit“
- Menschlichkeit und Dialog als Führungskompetenz
- Globale Trends zu gesellschaftlicher Verantwortung, Nachhaltige Wertschöpfungsketten, Nachhaltigkeit im Kerngeschäft von Unternehmen
- Moderations- und Präsentationsmethoden
- YLS Blog und Umgang mit Medien/Öffentlichkeitsarbeit
- Peer-to-peer Coaching, Leadership Journalling, Mentoring

#### Modul 2: 13.-17.6.2012

##### Zukunft gestalten durch Engagement-Prozesse

- Die Fähigkeit in zukünftigen Möglichkeiten zu denken
- Engagement-Prozesse: Andere begeistern und einbeziehen
- Veränderungsmanagement in Organisationen und (global)gesellschaftlichen Prozessen
- Umgang mit Macht und Unterschiedlichkeit
- Rohstoff- und Ressourcenkonflikte
- Demokratie und Menschenrechte
- Methoden für die Umsetzung des Nachhaltigkeitsprojektes
- Planung des Media-Produktes
- Peer-to-peer Coaching, Leadership Journalling, Mentoring

#### Modul 3: 19.-23.9.2012

##### Innovation voranbringen und kollektive Intelligenz nutzen

- Die Fähigkeit innovative Ideen zu erkennen und zu kultivieren
- Dialog und Kooperation für Kollektive Intelligenz konstruktiv nutzen
- Gemeinsame Zieldefinition in Veränderungsprozessen
- Innovationsmethoden, Methoden und Instrumente für Dialogprozesse
- Klimaschutz und Klimaanpassung
- Begleitung der Umsetzung des Nachhaltigkeitsprojektes
- Planung der Präsentation des Nachhaltigkeitsprojektes
- Peer-to-peer Coaching, Leadership Journalling, Mentoring



**Modul 4:** **28.11.-1.12.2012**  
**LERNWERKSTATT „NACHHALTIGKEIT GLOBAL“**  
**– DIE ENTWICKLUNGSPOLITISCHE DIMENSION**  
**VON NACHHALTIGKEIT**

- Vorbereitender Workshop zur Gestaltung der Dialogveranstaltung
- Kooperation in der globalen Welt: Entwicklungspolitische Dimensionen von Nachhaltigkeit
- Präsentation des Nachhaltigkeitsprojektes
- Nachbereitung der Veranstaltung
- Peer-to-peer Coaching, Leadership Journalling, Mentoring

*inklusive* **30.11.2012**  
**Dialogveranstaltung** mit allen beteiligten Unternehmen, Institutionen und einer interessierten Öffentlichkeit. Vorstellung der Ergebnisse der Nachhaltigkeitsprojekte.

**Modul 5:** **6.-10.2.2013**  
**NACHHALTIGKEIT ALS ORIENTIERUNG**  
**FÜR BERUFLICHES HANDELN**

- Die Fähigkeit, das größere Ganze zu verstehen
- Globalität und globale Verantwortung als Inspiration für zukunftsweisendes unternehmerisches und institutionelles Handeln
- Führung als Katalysator für Nachhaltigkeit
- Multiplikatoreffekte nutzbar machen
- Campaigning als Instrument für Veränderung
- Social networks als Veränderungsstrategie
- Peer-to-peer Coaching, Leadership Journalling, Mentoring

*Wichtig: Bitte beachten Sie, dass jeweils der erste Weiterbildungstag aller 5 Module erst ab 18 Uhr beginnt!*

Beim Aufbau von kollektiver Führungskompetenz für Nachhaltigkeit ist es wichtig, dass wir uns auf einen **inneren Entwicklungsweg** begeben, der eng verknüpft ist mit den sichtbaren Dingen, die wir in der Welt bewegen – unsere Wirkung **im ‚Außen‘**. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur durch die **Verbindung von innerem Selbstverständnis mit nach außen gelebten Kompetenzen** für mehr Kooperation, gemeinsames Engagement und Innovation die Herausforderungen von nachhaltiger Entwicklung erfolgreich angehen und als Chance für die Zukunft nutzen können. Und **wir sollten dies mit denen gemeinsam angehen**, die ebenfalls bereit sind, Verantwortung für eine nachhaltige Zukunft zu übernehmen.

**WAS MÜSSEN SIE MITBRINGEN?**

- Sie interessieren sich für die Umsetzung von Nachhaltigkeit in der Praxis
- Sie können in englischer Sprache gut kommunizieren
- Sie sind zwischen 24-34 Jahren, haben einen akademischen Abschluss, sind also HochschulabsolventIn oder MitarbeiterIn eines Unternehmens oder einer Institution
- Sie sind bereit, gemeinsam mit Ihrem Unternehmen oder Ihrer Institution ein Nachhaltigkeitsprojekt zu definieren, das innerhalb von 9-11 Monaten mit Ergebnis umgesetzt wird (Projekte können sowohl Teil des Kerngeschäfts der eigenen Organisation/ des eigenen Unternehmens sein als auch neu definierte Projekte. Wichtig ist es, dass sie klar zu beschreiben sind und am Ende öffentlich präsentiert werden können)\*





- Sie können aktiv an allen fünf Modulen teilnehmen
- Sie sind bereit, die Ergebnisse des Nachhaltigkeits-Projekts auf einer öffentlichen Dialogveranstaltung (Lernwerkstatt: Nachhaltigkeit global) am 30.11.2012 zu präsentieren
- Sie sind bereit individuell oder im Team ein Media-Produkt zu erstellen, das Ihre Erfahrungen und Erkenntnisse einer selbst gewählten Zielgruppe vermittelt.\*\*

### WAS KOSTET DAS PROGRAMM?

Die Kosten der Teilnahme am Programm belaufen sich auf 6000,- €. Kleine Unternehmen und öffentlicher Sektor zahlen einen reduzierten Beitrag von 4000,- €, NGOs und Selbstzahlende 3000,- €. Dieser Betrag schließt die Kosten ein für alle 5 Module (Weiterbildung, Verpflegung in Seminarhäusern, Materialien). Reise- und Übernachtungskosten müssen von Teilnehmenden selbst getragen werden. Darüber hinaus wird ein begrenztes Kontingent an geförderten Plätzen öffentlich ausgeschrieben.\*\*\*

*„Das Young Leaders for Sustainability Programm schafft eine Win-Win Situation für alle Beteiligten: Als Unternehmen können wir die Ausbildung nachhaltig denkender und handelnder Nachwuchsmanager unterstützen. Gleichzeitig profitiert unsere Arbeit von der Eigeninitiative, dem Engagement und der Kreativität der Young Leader.“*

**Nanda Bergstein, Senior Manager CSR, Non-Food, Tchibo (YLS Partner 2009).**

### WOZU TRÄGT DAS PROGRAMM BEI?

**Young Leaders for Sustainability** ist ein Baustein für den Aufbau eines **Netzwerks von zukünftigen Changemakern**, das junge Menschen mit Ambitionen für eine nachhaltige Zukunft mit Praktikern aus Unternehmen und Institutionen zusammen bringt. Kooperationspartner des Programms sind Unternehmen, Institutionen, MentorInnen und ReferentInnen, die überzeugt sind, dass **Nachhaltigkeit Führung braucht**: Innovativ, dialogisch, praxisnah. Auf Nachhaltigkeit hin orientierte zukünftige Führungskräfte wissen, dass die Welt veränderbar ist und **sorgen für Entwicklungsmöglichkeiten**, die sonst brach liegen würden. **Sie sind visionär**, weil sie bereit sind, in unbekanntes Terrain zu gehen

und Risiken einzugehen. Sie haben ein Bedürfnis nach Innovation und **gehen ungewohnte Wege**. Sie wissen, dass Menschen nur **kreative und konstruktive Lösungen finden** können, wenn sie über Unterschiedlichkeiten hinweg **im Dialog bleiben**. Sie überzeugen andere darin, dass komplexe Problemlösungen vielfältige Perspektiven benötigen und dass nur Respekt vor Unterschiedlichkeit zu pragmatischer Komplementarität und zukunftsorientiertem Konsens führt. **Sie sind kreativ**, weil sie Ideen vorantreiben, die manche für unrealistisch halten. Sie haben ein hohes Maß an Durchhaltewillen, weil sie daran glauben, dass sich **kollektive Intelligenz** letztlich durchsetzt. Sie sind weitblickend, weil sie **das Ganze und damit ganz neue Möglichkeiten** im Auge behalten. Sie begeistern Menschen für Zukunft.

### WELCHE VORTEILE HAT DAS PROGRAMM FÜR UNTERNEHMEN UND INSTITUTIONEN ALS KOOPERATIONSPARTNER?

Nachhaltiges Wirtschaften und Handeln ist die Herausforderung des 21. Jahrhunderts: Mehr und mehr BerufsanfängerInnen und junge MitarbeiterInnen berücksichtigen dies in der Wahl ihrer beruflichen Karriere. Das Programm „Young Leaders for Sustainability“ ist ein Weg, das Engagement für Nachhaltigkeit als Baustein des Talent Managements und der Personalentwicklung ernst zu nehmen und dies nach außen zu zeigen durch

- Die Darstellung eines Umsetzungsbeispiels für Nachhaltigkeit durch die Bearbeitung eines Praxisprojektes
- Die Sichtbarkeit des Nachhaltigkeitsengagements in Medien und öffentlicher Veranstaltung
- Die interdisziplinäre und sektor-übergreifende Vernetzung zur Umsetzung von Nachhaltigkeitsthemen mit Partnern aus Unternehmen und Institutionen
- Den Aufbau von Führungskompetenz für Nachhaltigkeit bei jungen MitarbeiterInnen



**FACULTY:**

Die fünf Module werden als Lead Faculty von erfahrenen TrainerInnen des Collective Leadership Institute durchgeführt. Für jedes Modul werden ReferentInnen aus dem Privatsektor, dem öffentlichen Sektor und der Zivilgesellschaft einbezogen, die Teil des Netzwerkes des Programms sind und konkrete Umsetzungserfahrungen zu Nachhaltigkeit an die TeilnehmerInnen vermitteln. Das Collective Leadership Institute arbeitet mit MentorInnen aus Institutionen und Unternehmen zusammen, die die „Young Leaders“ in ihrem Kompetenzaufbau unterstützen.



**Petra Künkel** ist Geschäftsführerin des Collective Leadership Institutes und seit 1995 als Organisations- und Managementberaterin in der Privatwirtschaft, der Entwicklungszusammenarbeit und dem öffentlichen Sektor international tätig. Frau Künkel hat in

den USA Führungskräfte-Entwicklungsprogramme für multinationale Unternehmen wie z.B. BP, Shell, Unilever, und Motorola geleitet. Zuvor war sie 10 Jahre in der internationalen Entwicklungszusammenarbeit im Bereich Institutionsentwicklung tätig. Sie lehrt Fortbildungsprogramme im Bereich Stakeholder-Dialoge und strategische Partnerschaften zwischen Entwicklungszusammenarbeit und Privatwirtschaft. Ihr besonderes Interesse liegt darin, Führungskräfte auf dem Weg zu mehr Werteorientierung und ergebnisorientierter Verantwortung für nachhaltiges Wirtschaften zu unterstützen.



**Dave Bond**, Director Leadership Development des Collective Leadership Institutes, ist international seit zwanzig Jahren im Kontext von Change Management in der Privatwirtschaft in Großbritannien, den Niederlanden, Südafrika und Südostasien tätig mit Fokus auf Dialogprozessen, in denen Multi-

Stakeholder-Engagement, Diversity-Management und persönliche Führungskompetenz entscheidend sind.

Als Direktor des Leadership Centre der Ashridge Business School in Großbritannien hat er Topmanager in Veränderungsprozessen beraten. Zu seinen Klienten gehörten Shell, Philips, Unilever, Johnson & Johnson, Heineken, Internationale Jugendorganisationen und die Vereinten Nationen. Sein Interesse gilt Kreativität und Innovation im Veränderungsmanagement. Dave Bond ist Gastdozent an der Graduate School of Business in Cape Town (Südafrika) und der RSM Erasmus University in Rotterdam (Niederlande), wo er einige Jahre akademischer Direktor des MBA Studiengangs war.



**Nahide Pooya**, Projektmanagerin beim Collective Leadership Institute (CLI), leitet das Programm „Young Leaders for Sustainability“ und ist Faculty Member der internationalen Weiterbildungsprogramme. Nahide Pooya ist Organisationspsychologin und zertifizierte systemische Kommunikations- und Verhaltenstrainerin. Ihr

spezieller Fokus sind interaktive Seminarmethoden, die Eigenverantwortung fördern. Nahide Pooya hat einschlägige Erfahrung in der Konzeption und Leitung von innovativen Seminaren für nachhaltige Entwicklung und internationale Zusammenarbeit.



**Andrew Aitken**, Projektmanager beim Collective Leadership Institute, ist verantwortlich für Kommunikation und Social Media. Sein Fokus ist die strategische Weiterentwicklung der internationalen Bildungsprogramme im Bereich strategische Partnerschaften, Cross-Sector-Kooperation und Stakeholder

Dialoge. Andrew Aitken hat durch die Beratung von Kooperationsprojekten zwischen Privatsektor und Entwicklungszusammenarbeit (z.B. Bill and Melinda Gates Foundation, Deutsche Entwicklungszusammenarbeit und Kraft Foods) einen dezidierten Einblick in die Praxis sektor-übergreifender Kooperationen für nachhaltige Entwicklung. Sein spezielles Interesse gilt dem Monitoring von Veränderungsprozessen.

\* Das Projekt kann auch in Zusammenarbeit mit dem Collective Leadership Institute (CLI) definiert werden, wenn Sie gerade erst die Hochschule abgeschlossen haben. Einige Institutionen und Unternehmen suchen AbsolventInnen für die Durchführung eines Nachhaltigkeitsprojektes. Diese Plätze werden öffentlich ausgeschrieben und Sie können sich darauf bewerben, wenn Sie ein passendes Profil haben.

\*\* Das Media-Produkt kann reichen von Blogs, Videos, Musik, Installationen, Theater, Vorträgen, kleinen Events, kleinen Dialogveranstaltungen, interaktiven Workshops – der Kreativität sind hier keine Grenzen gesetzt.

\*\*\* Ein begrenztes Kontingent an geförderten YLS-Plätzen wird öffentlich ausgeschrieben unter [www.youngleadersforsustainability.de](http://www.youngleadersforsustainability.de). Die Teilnehmekosten und ein monatliches Stipendium werden in diesen Fällen von dem YLS Partner-Unternehmen oder der YLS Partner-Institution übernommen.

# ANMELDEFORMULAR

## Young Leaders for Sustainability

Changemaker für eine nachhaltige Zukunft – ein Qualifizierungsprogramm für die Führungskräfte von morgen

### TeilnehmerIn

Name:  Vorname:

Organisation:  Position:

Adresse:

Land:

Telefon:  Fax:

E-Mail:  Website:

(Vorläufiger) Titel des

Nachhaltigkeitsprojekts\*:

### Rechnungstellung

Name:  Vorname:

Adresse:

Land:

Telefon:  Fax:

E-Mail:  Website:

\* Bitte kontaktieren Sie uns, wenn noch kein konkretes Projekt besteht. Das CLI unterstützt Sie gerne bei der Konzeption eines Nachhaltigkeitsprojekts, das im Rahmen des YLS-Programms umgesetzt werden kann. Ansprechpartnerin: Nahide Pooya, nahide.pooya@collectiveleadership.com.

Anmeldung: Bitte schicken Sie das Anmeldeformular als PDF-Dokument an [germany@collectiveleadership.com](mailto:germany@collectiveleadership.com) oder per Fax an +49 331 5058863.

Zahlungsbedingungen: Nach formeller Anmeldung des/der Teilnehmenden stellt das CLI die vereinbarte Kursgebühr (€ 6000,- plus 7% Mehrwertsteuer) in Rechnung. Diese ist nach Erhalt der Rechnung innerhalb von 10 Tagen ohne Abzüge zu begleichen.

Stornogebühren: Bis zu 8 Wochen vor Programmbeginn 30%, bis zu 4 Wochen vor Programmbeginn 50%, danach 100%. Stornogebühren gelten nicht, wenn die Teilnahme durch eine andere Person gewährleistet wird. Bitte besuchen Sie unsere Website für die Allgemeinen Geschäftsbedingungen unserer Bildungsprogramme.

Mit meiner Unterschrift akzeptiere ich die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Collective Leadership Institutes und bestätige die verbindliche Anmeldung sowie meine aktive Teilnahme an allen Modulen die wie folgt stattfinden: 20.-25 März 2012, 13.-17. Juni 2012, 19.-23. September 2012, 28. Nov.-1.Dez. 2012, 6.-10. Februar 2013.

Ort/Datum

Unterschrift

Building Competence for Sustainability

[www.collectiveleadership.com](http://www.collectiveleadership.com)

