



Vorteile für YLS-Projektpartner

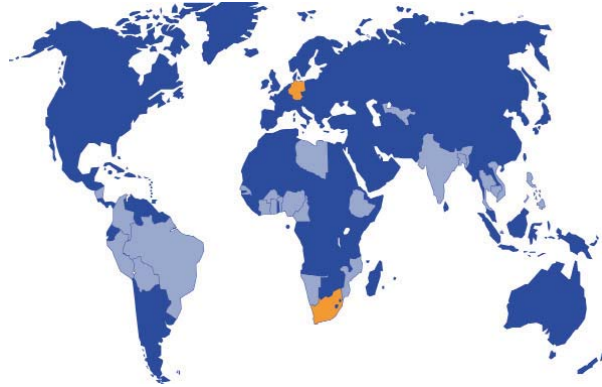
- Umsetzung von Nachhaltigkeit durch die konkrete Bearbeitung eines Praxisprojekts
- Interdisziplinäre und sektorübergreifende Vernetzung zu Nachhaltigkeitsthemen mit Partnern aus öffentlichen, privatwirtschaftlichen und zivilgesellschaftlichen Organisationen
- Recruiting und Aufbau von Personalkompetenz durch frühzeitige Kooperation mit motivierten Nachwuchskräften
- Ausbildung von Multiplikator/innen und Awareness Raising in der Öffentlichkeit für die Umsetzung von nachhaltiger Entwicklung und einer fairen Globalisierung
- Sichtbarkeit und Präsenz in verschiedenen Medien

„Das YLS Programm schafft eine Win-Win Situation für alle Beteiligten: Als Unternehmen können wir die Ausbildung nachhaltig denkender und handelnder Nachwuchsmanager unterstützen. Gleichzeitig profitiert unsere Arbeit von der Eigeninitiative, dem Engagement und der Kreativität der Young Leader.“

Nanda Bergstein, Senior Manager CSR, Non-Food, Tchibo (YLS 2009)

Wer wir sind

Das Collective Leadership Institute (CLI) e.V. steht für nachhaltiges Handeln, Denken, Kommunizieren und Führen. Als gemeinnützige, international agierende Non-Profit Organisation hat es seinen Sitz in Deutschland, Potsdam und in Südafrika, Kapstadt.



Gegründet wurde das CLI im Jahr 2005 mit dem Ziel, Kompetenz für ergebnisorientierte Dialog- und Kooperationsprozesse in Initiativen für nachhaltige Entwicklung aufzubauen.

Das CLI unterstützt Akteure aus der Privatwirtschaft, dem öffentlichen Sektor und der Zivilgesellschaft darin, Veränderungsinitiativen und sektorübergreifende Partnerschaften für innovative und nachhaltige Lösungen zu globalen, nationalen und lokalen Herausforderungen zu finden.

Kontakt

Frau Nahide Pooya:
nahide.pooya@collectiveleadership.com
www.collectiveleadership.com
Collective Leadership Institute e.V.
Eisenhartstraße 2
14469 Potsdam
Tel.: +49 (0) 331 505 8865
Fax: +49 (0) 331 505 8863



Young Leaders for



Was ist Young Leaders for Sustainability (YLS)?

Nachhaltige Entwicklung braucht Menschen, die mehr können als Karriere machen!

Das Nachwuchsführungskräfte-Programm „Young Leaders for Sustainability“ des Collective Leadership Institutes baut Nachhaltigkeitskompetenz bei Berufseinsteigern auf durch eine Kombination von Praxiserfahrung und Weiterbildung. In der neunmonatigen Programmphase arbeiten die „Young Professionals“ in einem konkreten Projekt oder einer Initiative zur Umsetzung von Nachhaltigkeit in Unternehmen, öffentlichen oder zivilgesellschaftlichen Organisationen. In Weiterbildungsmodulen entwickeln sie Führungsverantwortung für Nachhaltigkeit und erwerben praktische Methoden, um Nachhaltigkeit in Kooperation und Dialog mit Stakeholdern ergebnisorientiert zu gestalten.

YLS arbeitet mit einem integrierten Ansatz, der an drei Ebenen gleichzeitig ansetzt und diese miteinander verzahnt: Persönlichkeitsentwicklung mit Schwerpunkt auf dem Aufbau von Führungskompetenz für Nachhaltigkeit, Vermittlung von Prozesskompetenz durch innovative Konzepte und Methoden zu Dialog- und Kooperationsprozessen, sowie intensive Praxiserfahrung.

Leadership



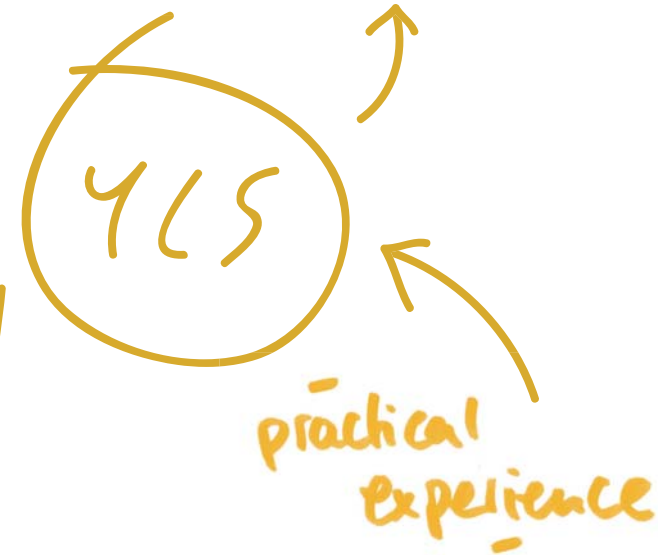
Changemaker für eine nachhaltige Zukunft

Hintergrund

Gesellschaftliche Verantwortung von Unternehmen, aber auch öffentlichen und zivilgesellschaftlichen Institutionen steht in Zeiten globaler Herausforderungen wie Klimawandel, und der weltweiten Verknappung natürlicher Ressourcen und einer globalisierten Wirtschaftsordnung im Fokus der Öffentlichkeit. Ob mittelständisches Unternehmen oder Global Player, Nicht-Regierungs-Organisation (NGO), Ministerium oder Stadtverwaltung – über alle Branchen und Sektoren hinweg sind Menschen gefragt, die sich den komplexen globalen Veränderungen stellen und Führungsverantwortung für Nachhaltigkeit übernehmen. Je früher sie dabei unterstützt werden, desto eher sind sie in der Lage, innovative, kreative, sozial und ökologisch zukunftsfähige Lösungen zu finden und dabei noch unbekannte Wege zu gehen.

Dazu bedarf es mehr denn je eines sektorübergreifenden Dialog- und Kooperationsprozesses, der inklusiv, nachhaltig und ergebnisorientiert gestaltet ist. Gefragt sind Menschen, die ihre Führungsverantwortung für Nachhaltigkeit einzusetzen wissen und Veränderung im Dialog angehen.

„Leaders“ for Sustainability heißt das Programm, weil dies Führung bedeutet: die Führung von sich selbst, die Führung eines Themas und die Übernahme von Verantwortung für den eigenen Beitrag zu einer nachhaltigen Zukunft.



Werden Sie Partner von YLS!

Interessierte Unternehmen, NGOs und öffentliche Organisationen definieren gemeinsam mit dem Collective Leadership Institute (CLI) ein Nachhaltigkeitsprojekt, das von einem oder mehreren Young Leaders umgesetzt wird.

Die Programmlaufzeit beträgt ein Jahr, darin enthalten sind:

- 9 Monate Praxisphase zur Umsetzung des Nachhaltigkeitsprojekts
- 5 Weiterbildungsseminare à 4 Tage
- eine Auftakt- und eine Abschlussveranstaltung

Die Young Leaders können eigene junge Mitarbeiter /innen des YLS-Partners sein, die von diesem nominiert werden, oder Absolvent/innen, die sich auf die ausgeschriebenen Projekte bewerben.

process competence